



**struQture**  
progettiamo innovazione

Un **esperto**  
al tuo **fianco**  
per la **compliance**  
della tua azienda

[www.struqture.it](http://www.struqture.it)



# TRASFORMA LA CONFORMITÀ NORMATIVA IN UN VANTAGGIO COMPETITIVO

Da 25 anni **StruQture** supporta le aziende nel costruire ambienti di lavoro sicuri, sostenibili e consapevoli.

Ci impegniamo ogni giorno per garantire che il lavoro sia conforme alle normative, rispettoso dell'ambiente, attento alla salute delle persone e orientato alla responsabilità sociale.

Attraverso un servizio di **compliance aziendale strutturato e personalizzato**, aiutiamo le PMI ad affrontare con sicurezza le sfide normative in ambito salute, sicurezza, ambiente, privacy e sostenibilità.

**Lo facciamo con competenza, metodo e passione**, affiancando i nostri clienti passo dopo passo, con l'obiettivo di generare valore e crescita nel lungo periodo.



# INTRODUZIONE ALLA COMPLIANCE AZIENDALE

**Compliance** significa conformità: **adempiere alle regole e attenersi alle normative.**

Per un'azienda, significa rispettare la legislazione europea e nazionale, prevenendo procedimenti, sanzioni e danni d'immagine.

## STRATEGIA VINCENTE

Essere **un'azienda compliant** è una strategia che tutela il business e **garantisce un futuro solido**

## COME SI RAGGIUNGE

Si ottiene attraverso **sistemi di controllo** e **procedure interne efficaci**

## IL RUOLO DI STRUQTURE

StruQtire ti **affianca** con **consulenti esperti** per l'**analisi dei rischi**, lo **sviluppo di policy**, la **formazione** del team e **audit** per il miglioramento continuo

## LE TRE NORMATIVE PRINCIPALI NELLA COMPLIANCE AZIENDALE

---

1

### D.LGS 231/2001

Disciplina la responsabilità amministrativa di persone giuridiche, società e associazioni

2

### GDPR (Regolamento UE n. 2016/679)

Il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, che include la figura del DPO (Data Protection Officer)

3

### D.LGS 24/2023 (Whistleblowing)

Tutela i lavoratori che segnalano violazioni o condotte illecite all'interno delle organizzazioni



# 1 D.LGS 231/2001

Il Decreto legislativo 231 del 2001 è una legge italiana che stabilisce la responsabilità delle aziende (persone giuridiche, società e associazioni senza personalità giuridica) per certi reati.

## I PRINCIPALI ASPETTI DEL DECRETO SONO

- Responsabilità amministrativa: Le aziende possono essere considerate responsabili per i reati commessi dai loro rappresentanti, dirigenti o dipendenti
- Modelli di organizzazione e gestione (MODELLO 231):  
Le aziende possono creare sistemi interni per prevenire i reati e ridurre la propria responsabilità
- Organismo di Vigilanza: Le aziende possono nominare un ente che controlla l'efficacia dei modelli di organizzazione e la loro corretta applicazione
- Sanzioni: In caso di violazione, le aziende possono ricevere multe o essere escluse da certe attività

## I PRINCIPALI REATI PREVISTI DAL DECRETO LEGISLATIVO 231/2001 SONO

- Corruzione
- Concussione
- Frodi
- Reati Ambientali

**StruQture ti aiuta a creare il tuo Modello Organizzativo e di gestione.** Analizziamo i rischi specifici della tua azienda, le aree più a rischio e ti supportiamo nell'adozione di regole interne (policy) per ridurre la responsabilità amministrativa.

# 2

## GDPR - REGOLAMENTO GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI

Il **GDPR protegge i diritti** e le **libertà fondamentali** delle **persone** in relazione al trattamento dei dati personali, garantendo a ogni individuo il controllo sull'utilizzo dei propri dati. Questa **normativa stabilisce requisiti rigorosi per il trattamento, la trasparenza**, la documentazione e il consenso degli utenti, imponendo alle aziende di adottare un approccio proattivo alla protezione dei dati.

Ogni azienda, in quanto titolare del trattamento, ha la responsabilità di monitorare e avere una base legale chiara per tutte le attività di trattamento dati, inclusi quelli gestiti da terze parti.

La non conformità può comportare sanzioni significative, rendendo l'adozione di pratiche conformi al GDPR non solo un obbligo legale ma un pilastro fondamentale per la reputazione e la fiducia aziendale.

**StruQture ti affianca nella gestione dei dati e dei consensi, verificando la conformità** della documentazione aziendale e **supportandoti** nell'invio di informative e nomine necessarie per **garantire la piena aderenza alla normativa.**



# DPO E DPIA: RUOLI CHIAVE NELLA PROTEZIONE DEI DATI

## DPO - DATA PROTECTION OFFICER

La figura del Data Protection Officer (DPO) è di fondamentale importanza e la sua nomina è obbligatoria in Italia per le aziende che trattano dati personali in contesti specifici, quali:

- Enti pubblici
- Aziende che trattano dati sensibili o giudiziari su larga scala
- Aziende che svolgono monitoraggio sistematico su larga scala delle persone fisiche
- Aziende che trattano dati personali su larga scala, anche se non sensibili

Il DPO agisce come consulente esperto, fornendo indicazioni all'azienda sulla protezione dei dati, monitorando costantemente la conformità al GDPR, conducendo valutazioni d'impatto (DPIA) e fungendo da punto di contatto con il Garante della Privacy e gli interessati.

## DPIA - DATA PROTECTION IMPACT ASSESSMENT

La Valutazione di Impatto sulla Protezione dei Dati (DPIA) è uno strumento essenziale e obbligatorio quando il trattamento dei dati comporta un rischio elevato per i diritti e le libertà delle persone.

La sua necessità emerge in situazioni quali:

- Introduzione di nuove metodologie o tecnologie che presentano rischi per la privacy
- Trattamento di dati sensibili o giudiziari su larga scala
- Attività di monitoraggio sistematico su larga scala dei dati

Le fasi cruciali della DPIA includono:

- **Descrizione dettagliata del trattamento dei dati:**  
Comprendere finalità, categorie di dati e logica del trattamento
- **Analisi e valutazione dei rischi:** Identificare e quantificare i potenziali impatti negativi
- **Misure di mitigazione dei rischi:** Definire azioni per ridurre o eliminare i rischi identificati
- **Valutazione dei rischi residui:** Verificare l'efficacia delle misure adottate e accettare i rischi residui

**StruQture offre consulenza qualificata per la conduzione della DPIA** e, per le aziende che ne hanno l'obbligo o la necessità, può assumere direttamente la responsabilità di DPO, garantendo professionalità e conformità normativa.



# 3 D.LGS. 24/2023 WHISTLEBLOWING

Il Decreto Legislativo 24/2023 recepisce la Direttiva Europea 2019/1937, introducendo nuove disposizioni in materia di segnalazioni di illeciti (Whistleblowing).

L'obiettivo è tutelare i "segnalanti" (whistleblower) che denunciano violazioni del diritto dell'Unione o delle normative nazionali, prevenendo ritorsioni e garantendo un ambiente sicuro per la segnalazione.

## COSA PREVEDE PER LE AZIENDE

- **Canali di segnalazione interni:** Obbligo di istituire un canale interno che garantisca la riservatezza dell'identità del segnalante e della persona coinvolta, nonché del contenuto della segnalazione
- **Gestione delle segnalazioni:** Procedure chiare per la ricezione, l'analisi e il seguito delle segnalazioni
- **Divieto di ritorsioni:** Protezione del segnalante da qualsiasi atto ritorsivo (demansionamento, licenziamento, mobbing, ecc.)
- **Obbligo di formazione:** Informazione e formazione del personale sulle procedure di segnalazione e sulle tutele previste

**StruQture ti assiste nell'implementazione** di un **sistema di Whistleblowing** conforme al D.Lgs. 24/2023, dalla creazione delle policy interne alla gestione del canale di segnalazione, assicurando la piena conformità e la tutela di tutti gli stakeholder.



231

Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche e modelli organizzativi per la prevenzione dei reati



GDPR

Protezione dei dati personali e conformità alle normative europee sulla privacy



WHISTLEBLOWING

Tutela dei lavoratori che segnalano violazioni o condotte illecite all'interno delle organizzazioni



**STRUQTURE** HA SVILUPPATO  
UNA GAMMA VERAMENTE **UNICA**  
DI **SERVIZI** E DI **COMPETENZE**  
CHE PERMETTONO DI RISPONDERE  
ALLE ESIGENZE DI GOVERNO SOSTENIBILE  
DA PARTE DI **PICCOLE, MEDIE E GRANDI**  
**IMPRESE** DI OGNI **SETTORE ECONOMICO**  
PER **ASSISTERLE** NEL LORO OBIETTIVO  
DI CONIUGARE, SECONDO UN  
**APPROCCIO INTEGRATO, CRESCITA,**  
**GESTIONE DEI RISCHI,**  
**GOVERNANCE E COMPLIANCE**



# CONSULENZA STRATEGICA PER LA COMPLIANCE AZIENDALE

## FORMAZIONE INTERNA E SENSIBILIZZAZIONE

Formiamo il tuo personale sulle normative e le procedure di compliance



## GESTIONE WHISTLEBLOWING E REPORTISTICA

Implementiamo canali sicuri per le segnalazioni e gestiamo la reportistica necessaria



## ASSUNZIONE E SUPPORTO DPO

Offriamo servizi di Data Protection Officer esterno o supporto al tuo DPO interno



## CONTROLLO PERIODICO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Monitoriamo costantemente l'efficacia delle misure implementate e suggeriamo miglioramenti

## ANALISI DEI RISCHI LEGALI

Identifichiamo le aree di rischio specifiche per il tuo settore e la tua azienda



## SUPPORTO MODELLO 231/2001

Ti aiutiamo a sviluppare e implementare un modello organizzativo efficace



## AUDIT E CHECK-LIST GDPR

Verifichiamo la conformità della tua azienda alle normative sulla protezione dei dati



# SINTESI TECNICA DEI CONCETTI CHIAVE



## RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA (ART. 231)

Le persone giuridiche possono essere ritenute responsabili per i reati commessi da rappresentanti, dirigenti o dipendenti nell'interesse dell'ente.

- Modello Organizzativo 231
- Organismo di Vigilanza
- Prevenzione dei reati



## DPIA E RUOLI PRIVACY (GDPR)

La Data Protection Impact Assessment valuta i rischi per i diritti e le libertà delle persone derivanti dal trattamento dei dati.

- Titolare del trattamento
- Responsabile del trattamento
- Data Protection Officer



## PROCEDURA WHISTLEBLOWING E PROTEZIONE SEGNALANTE

Sistema che permette ai lavoratori di segnalare violazioni o condotte illecite con garanzia di riservatezza e protezione.

- Canali di segnalazione
- Tutela del segnalante
- Gestione delle segnalazioni



# ETICA, STRATEGIA, AFFIDABILITÀ, SUPPORTO CONTINUO, ECCO **PERCHÉ** SCEGLIERE **STRUQTURE**

## CONSULENTI **ESPERTI** E SEMPRE **AGGIORNATI**

Il nostro team è composto da professionisti con esperienza specifica nelle normative di compliance, costantemente aggiornati sulle evoluzioni legislative

---

## APPROCCIO **PERSONALIZZATO** E ORIENTATO AI **RISULTATI**

Sviluppiamo soluzioni su misura per la tua azienda, con un focus concreto sul raggiungimento degli obiettivi di conformità

---

## COPERTURA NORMATIVA **COMPLETA** E **SOLUZIONI INTEGRATE**

Offriamo un servizio completo che copre tutte le principali normative di compliance, con soluzioni che si integrano perfettamente nei tuoi processi aziendali

---

## **TOOL DIGITALI DI GESTIONE** (es. piattaforma whistleblower)

Mettiamo a disposizione strumenti tecnologici avanzati per semplificare la gestione della compliance nella tua azienda

---





RICHIEDI UNA CONSULENZA SU MISURA E  
RENDI LA TUA AZIENDA PIÙ SOLIDA NELLA COMPLIANCE

#### SEDE DI COMERIO

Via Stazione 1

21025 Comerio (VA) Italia

**T** +39 0332 231735

[certificata@pec.struqture.it](mailto:certificata@pec.struqture.it)

[info@struqture.it](mailto:info@struqture.it)

#### SEDE DI GALLARATE

Via Raffaello Sanzio, Ed. B scala 2A /p1

21013 Gallarate (VA) Italia

**T** +39 0331 795647

[www.struqture.it](http://www.struqture.it)



**struQture**  
progettiamo  innovazione

*il partner per la tua compliance*

**StruQture** ti **affianca** con un **consulente esperto**, garantendoti un supporto costante e competente nel percorso verso la **compliance normativa**.

In un contesto normativo sempre più complesso, la compliance non è solo una necessità, ma un **asset strategico** per la **crescita** e la **reputazione** della tua azienda.

[www.struqture.it](http://www.struqture.it)