

2024

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ



INDICE

1 LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

2 PROFILO DI STRUQTURE

- 2.1 Chi siamo
- 2.2 La nostra storia
- 2.3 Vision, mission e modello di business
- 2.4 La governance aziendale
- 2.5 I nostri servizi
- 2.6 Le partnership strategiche

3 CONFINI ORGANIZATIVI ED OPERATIVI

- 3.1 La gestione ESG
- 3.2 I nostri stakeholders
- 3.3 Analisi di materialità
- 3.4 Il contributo agli SDG

4 ETICA E INTEGRITÀ

- 4.1 I lavori di Struqture
- 4.2 Condotta etica e trasparente

5 IL CLIENTE AL CENTRO DELL'ATTENZIONE

- 5.1 Guidiamo il cambiamento
- 5.2 La soddisfazione della nostra clientela
- 5.3 Protezione e sicurezza dei dati

6 LE NOSTRE PERSONE

- 6.1 Attrazione dei talenti, formazione e retention
- 6.2 Diritti umani, inclusione e pari opportunità



INDICE

7 STRUQTURE E L'AMBIENTE

- 7.1 Gestione degli impatti ambientali
- 7.2 Approvvigionamento sostenibile
- 7.3 Supporto alla sostenibilità ambientale dei nostri clienti

8 IL NOSTRO IMPEGNO PER LA COMUNITÀ

9 NOTA METODOLOGICA

10 INDICATORI DI PERFORMANCE

11 INDICE DEI CONTENUTI GRI



1 LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Struqture S.r.l. si occupa da 25 anni di consulenza, ingegneria e formazione alle imprese.

In questi anni le tematiche relative alla salute e sicurezza dei lavoratori, alla gestione responsabile dell'ambiente, alla sostenibilità, all'aumento delle competenze ed alla consapevolezza delle persone, hanno guadagnato da parte delle aziende e della società civile una sempre maggior attenzione.

Un lavoro sicuro, un ambiente pulito, la sostenibilità delle aziende e la possibilità di lavorare con soddisfazione e riconoscimento, costituiscono i cardini di una società inclusiva, in grado di realizzare concretamente e in modo armonioso il rapporto tra l'uomo e il lavoro.

Struqture S.r.l. si pone come obiettivo quello di contribuire fattivamente a questa trasformazione, offrendo ai propri clienti servizi ad alto valore aggiunto e mettendo a loro disposizione esperienza, competenza e capacità di trovare soluzioni innovative. La nostra squadra è forte, composta da persone esperte e da giovani talenti formati negli atenei del nostro territorio.

Struqture S.r.l. si occupa da 25 anni di consulenza, ingegneria e formazione alle imprese.

In questi anni le tematiche relative alla salute e sicurezza dei lavoratori, alla gestione responsabile dell'ambiente, alla sostenibilità, all'aumento delle competenze ed alla consapevolezza delle persone, hanno guadagnato da parte delle aziende e della società civile una sempre maggior attenzione.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Silvio Amadei'.

2 PROFILO DI STRUQTURE

2.1. Chi siamo

Abbiamo iniziato il nostro percorso dalla salute e sicurezza sul lavoro e siamo gradualmente cresciuti fino ad offrire anche una vasta gamma di attività formative e consulenziali, dal settore della progettazione impiantistica a quello energetico e della sostenibilità per comprendere e gestire al meglio il mondo del lavoro che cambia, per affrontare le criticità e trasformarle in opportunità.

Siamo in grado di prestare assistenza a tutte le realtà del settore pubblico e privato che vogliono crescere, mettendo a disposizione uno staff dinamico e competente.



2.2. La nostra storia

Struqture S.r.l. nasce nel 2000 su iniziativa dell'Ing. Silvio Aimetti, consulente per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro e per i sistemi di gestione. Da sempre attento alle persone, a quello che fanno, come lo fanno e all'ambiente in cui vivono e lavorano, il fondatore nonché attuale amministratore unico della società, ha dato forma ad una realtà pensata per migliorare nel concreto questi aspetti.

Nel 2001 Struqture compie una prima trasformazione, da società in accomandita semplice (S.a.s.) a società a responsabilità limitata (S.r.l.), visti gli ottimi risultati conseguiti già durante il primo esercizio. Nei successivi anni ha luogo una rapida espansione in termini di quote di mercato e una decisa crescita del team. Nel 2004 Struqture ottiene la certificazione per la qualità ISO 9001:2015.

Nel 2010 alle attività consulenziali e formative si aggiunge la progettazione impiantistica, strettamente correlata alla tematica della sicurezza aziendale. Seguendo l'evoluzione normativa italiana, Struqture S.r.l. costituisce la propria area "Legal e Bandi" per affiancare le imprese nell'adozione del Modello Organizzativo 231 e nella gestione della privacy secondo il General Data Protection Regulation, GDPR.

Nel 2013 adotta il Modello Organizzativo Gestionale ex D. Lgs. 231/2001.

Quattro anni più tardi, nel 2017, viene aperta l'unità operativa di Gallarate, che diventa presto centro di formazione accreditato presso la Regione Lombardia ed avviene la fusione per incorporazione di Struqtureenergy S.r.l.

Altro momento fondamentale della storia della nostra società è la sua trasformazione nel 2018 in E.S.Co. (Energy Service Company) certificata secondo la norma UNI CEI 11352:2014.

Nel 2023 Struqture S.r.l. non solo ottiene la certificazione per la parità di genere secondo la norma UNI/PdR 125/2022 ma rafforza ulteriormente l'impegno per la sostenibilità della propria clientela introducendo servizi di analisi, gestione e comunicazione ESG. Alla parte più operativa viene quindi aggiunta la dimensione strategica, a completamento dell'offerta.



2.3. Vision, mission e modello di business

VISION Migliorare in modo concreto la vita personale e lavorativa delle persone.

MISSION Ci impegniamo per rendere il lavoro sicuro, l'ambiente pulito, l'energia sostenibile, le persone consapevoli e soddisfatte del loro ruolo.

StruQture S.r.l. ha due sedi, entrambe collocate in provincia di Varese.

Presso la sede di Comerio vengono svolte le seguenti attività:

- Q Consulenza e servizi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- Q Progettazione di impianti tecnologici e di soluzioni per l'efficiamento energetico degli edifici;
- Q Compliance normativa relativa alla responsabilità amministrativa per i reati previsti dal decreto legislativo 231/2001;
- Q Consulenza per la certificazione della parità di genere secondo la UNI/PDR 125:2022

Presso la sede di Gallarate, invece, vengono svolte le seguenti attività:

- Q Formazione;
- Q Consulenza sui sistemi di gestione integrati;
- Q Consulenza aziendale in ambito di sostenibilità.

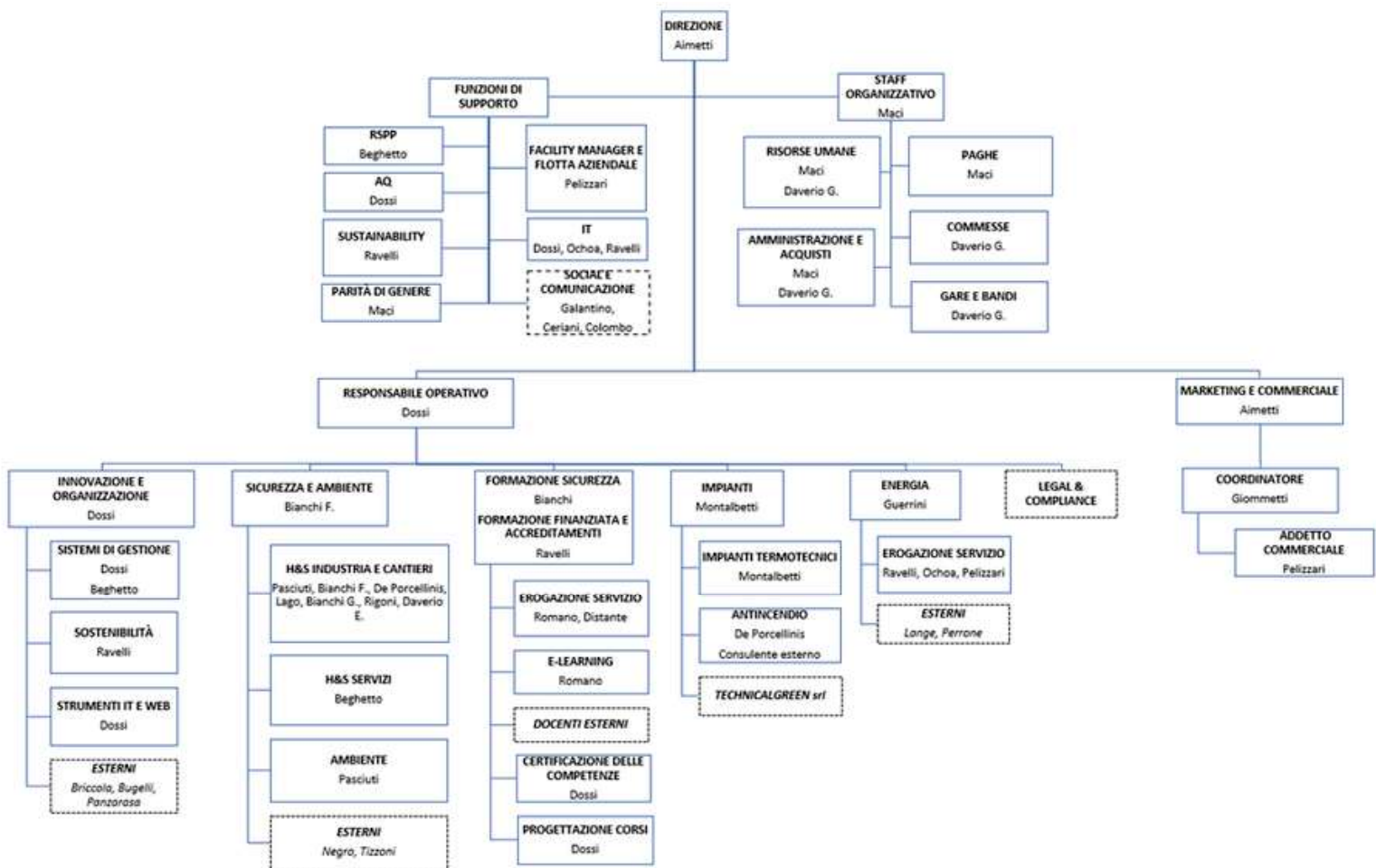
I servizi offerti vedono coinvolte risorse interne ma anche nostri partner strategici, che vengono sempre attentamente valutati e supervisionati. La nostra catena del valore ricomprende liberi professionisti e società di consulenza.

Facciamo parte di Confindustria Varese e di BNI, organizzazione di business networking su scala mondiale. Crediamo che la partecipazione attiva ad associazioni e organizzazioni di settore sia un eccellente strumento di crescita non solo nostra ma del condotto industriale del territorio.



2.4. La governance aziendale

Struqtore S.r.l. è una società strutturata in modo semplice e ben definito. Il vertice aziendale è rappresentato dal legale rappresentante e amministratore unico Ing. Silvio Aimetti. I ruoli e le responsabilità sono chiaramente ripartiti e rappresentati nell'organigramma aziendale. Ogni area ha un proprio referente che si interfaccia con l'Operation Manager che supervisiona le attività e la produttività di ogni area aziendale. Egli è nominato dall'amministratore unico, con il quale si confronta e mostra i risultati delle commesse acquisite, al fine di individuare opportunità di miglioramento tecnico e commerciale.



2.5. I nostri servizi

Offriamo ai nostri clienti un'ampia gamma di servizi, garantendo sempre la massima qualità e affidabilità. Tutte le tematiche da noi trattate rientrano nel più ampio argomento "sostenibilità" e permettono di gestire al meglio specifici fattori relativi alle tre macroaree "Ambiente, Persone e Governance".

FORMAZIONE

Offriamo piani formativi personalizzati, che possono essere finanziati tramite fondi interprofessionali, oppure corsi di formazione a catalogo, sempre garantendo un corpo docenti di elevata competenza. I corsi vengono svolti presso le aziende, in aula, in videoconferenza o in modalità e-learning asincrona, grazie alla nostra piattaforma web. Per quanto riguarda la sostenibilità, strutturiamo percorsi formativi pensati per diffondere una conoscenza basilare dei principi ESG applicabili alle azioni quotidiane e alla vita aziendale, ma anche soluzioni di taglio più strategico per la misurazione e mitigazione degli impatti.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Supportiamo i nostri clienti in tutte le attività necessarie a garantire la conformità legislativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, assumendo in molti casi l'incarico di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP). Tra i servizi offerti in questo ambito annoveriamo la valutazione dei rischi specifici, le verifiche di conformità dei macchinari, le attività legate alla prevenzione incendi.

CONSULENZA AMBIENTALE

La normativa ambientale è piuttosto complessa: autorizzazioni, titoli abilitativi, prescrizioni tecniche, processi gestionali, metodi di campionamento, analisi e parametri da rispettare e via dicendo. Affianchiamo i nostri clienti per garantire e rafforzare la loro conformità alle leggi vigenti, nonché per gestire in un'ottica di miglioramento continuo gli impatti che producono nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività. Dai rifiuti alle emissioni in atmosfera, scarichi idrici e rumore ambientale.

SOSTENIBILITÀ

Supportiamo le aziende nella quantificazione degli impatti ambientali legati all'organizzazione e ai suoi prodotti, secondo un approccio basato sul ciclo di vita (LCA). Calcolando l'impronta di carbonio (CF – Carbon Footprint), l'impronta di acqua utilizzata (WF – Water Footprint), l'ozono stratosferico e l'eutrofizzazione, affianchiamo i nostri clienti nell'ottenimento della dichiarazione ambientale EPD (EPD – Environmental Product Declaration) o nella certificazione della Carbon Footprint di Organizzazione (CFO) secondo la norma ISO 14064 e della Carbon Footprint di Prodotto (CFP) secondo la norma ISO 14067.



ENERGIA

Supportiamo i nostri clienti nell'implementazione del "sistema energia" aziendale attraverso un percorso di analisi, predisposizione della documentazione e delle procedure, definizione dei parametri di monitoraggio e progettazione. Effettuiamo diagnosi energetiche secondo il D.Lgs. 102/2014 e definiamo progetti di riqualificazione ed efficientamento di edifici ed impianti per la riduzione di consumi ed emissioni.

SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATI (S.G.I.)

Dotarsi di veri e propri sistemi di gestione aiuta le imprese a migliorare le proprie performance. Supportiamo i nostri clienti dall'analisi, alla creazione della documentazione e all'implementazione di S.G.I. tra cui:

- Sistema di gestione della qualità (ISO 9001)
- Sistema di gestione ambientale (ISO 14001)
- Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (ISO 45001)
- Sistema di gestione dell'energia (ISO 50001)

CONFORMITÀ NORMATIVA

Offriamo un servizio di adeguamento alle normative vigenti in materia di trattamento dei dati personali, in conformità alla legislazione europea (Regolamento UE 2016/679 o GDPR). Mettiamo altresì a disposizione dei nostri clienti, sia pubblici che privati, un servizio di adeguamento alle normative vigenti in materia di responsabilità amministrativa per i reati previsti dal D. Lgs. 231/2001, mediante lo sviluppo e l'implementazione di Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo.

PARITÀ DI GENERE

Un argomento molto attuale e soprattutto una tematica che, se gestita correttamente, produce diversi vantaggi fiscali per l'azienda. Supportiamo i nostri clienti nel percorso verso la certificazione secondo la UNI/PdR 125:2022.

GESTIONE ESG E BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Integrare i fattori ESG nella definizione delle politiche e procedure aziendali è fondamentale per assicurare stabilità e crescita al proprio business in un contesto internazionale (di mercato e normativo) sempre più orientato alla sostenibilità del sistema economico e della società. Allo stesso tempo, è sempre più importante e talvolta obbligatorio per legge, comunicare le proprie performance e i propri obiettivi ESG. Offriamo ai nostri clienti servizi di consulenza per integrare al meglio i fattori ESG nelle strategie aziendali e redigere il bilancio di sostenibilità secondo gli standard previsti dalla normativa vigente.

2.6. Le partnership strategiche

Struqtore S.r.l. ha al proprio interno professionalità di alto livello che assicurano l'erogazione di servizi di qualità e ad elevato valore aggiunto. Per rafforzare ulteriormente la nostra gamma di soluzioni e completarla, ci avvaliamo di collaborazioni esterne: la nostra catena del valore risulta composta da liberi professionisti e società attentamente selezionati, che ci affiancano per erogare servizi complementari ai nostri nell'ottica di fornire alla nostra clientela un supporto integrato di eccellenza.

Prima di instaurare relazioni commerciali ci assicuriamo che i potenziali partner condividano i nostri stessi principi e impegni in termine di business sostenibile. Non valutiamo dunque la sola qualità della loro proposta ma anche aspetti di carattere sociale e ambientale. In questo modo non solo ci assicuriamo stabilità e continuità, ma garantiamo anche ai nostri clienti soluzioni ad impatto ESG positivo.



3 L'IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ

3.1. La gestione ESG

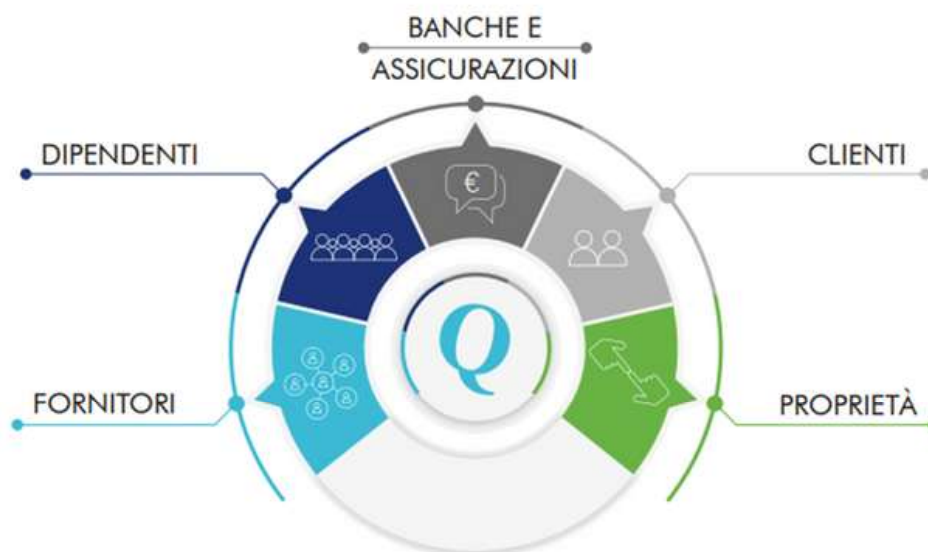
Nel 2024 abbiamo aggiornato il nostro percorso di strutturazione per la gestione dei fattori ESG improntata al miglioramento continuo e orientata ai principi di precauzione e dovuta diligenza sanciti dalla CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive. È stata prevista una prima parte di analisi ESG condotta internamente al fine di scattare una fotografia dell'azienda per individuare aree di integrazione e miglioramento ai fini di garantire un sistema votato al miglioramento continuo delle nostre performance.

Per il coordinamento delle attività è stato nominato come responsabile l'Ing. Nicolò Ravelli, che riporterà alla direzione le questioni ESG e supervisionerà le attività ad esse legate, compresa la redazione del Bilancio di Sostenibilità. Ogni decisione aziendale, anche in materia ESG, così come l'approvazione del bilancio di sostenibilità, rimangono in capo al legale rappresentante, Ing. Silvio Aimetti.

3.2. I nostri stakeholders

Nell'ottobre di quest'anno abbiamo condotto l'attività di mappatura e analisi dei nostri principali stakeholders, base strategica per la strutturazione di un efficace ed efficiente sistema di gestione della sostenibilità.

Gli stakeholders, o portatori di interesse, sono i soggetti che con le loro scelte e azioni influenzano la capacità di un'impresa di creare valore e per contro, sono influenzati dalle sue attività. Conoscerli e soddisfarne le aspettative è fondamentale per incrementare in valore condiviso.



3.3. Analisi di materialità

È stata condotta un'attività di mappatura e di analisi dei nostri impatti su economia, ambiente e persone, compresi i diritti umani, seguendo il principio della "materialità d'impatto" e rispettando le modalità previste dallo Standard GRI 3 "Material Topics 2021".

La novità introdotta quest'anno riguarda la materialità finanziaria, in linea con le disposizioni della CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive.

Nella valutazione realizzata sono stati considerati gli impatti finanziari che Struqture reputa di notevole importanza a livello di sostenibilità, poiché rilevanti sulle performance e sulla reputazione aziendale. In particolar modo ad alcune voci bilancio è stato associato il relativo tema ESG, valutato sugli impatti che si potrebbero generare all'interno della realtà aziendale. Tutta la valutazione è stata condotta internamente assegnando un punteggio da 1 a 10 per classificare la criticità d'impatto delle voci di bilancio su: costi, ricavi, investimenti, reputazione, conformità normativa e accesso al capitale. La valutazione media ottenuta ricade in fascia di impatto moderato, pertanto l'azienda promuove il tema della sostenibilità, non impattando a livello significativo sulle tematiche ESG a livello globale.

Area di Bilancio	Voce di Bilancio	Collegamento ESG	Impatto Stimato (1-10)
Conto Economico	Costi per materie prime	Approvvigionamento sostenibile, impatti ambientali	7,2
Conto Economico	Costi per servizi	Fornitori responsabili, trasporti, consulenze ESG	7
Conto Economico	Costi del personale	Salute e sicurezza, inclusione, formazione	6,8
Conto Economico	Ammortamenti	Investimenti in tecnologie sostenibili	6,5
Conto Economico	Accantonamenti	Rischi ambientali, contenziosi sociali	5
Conto Economico	Oneri finanziari	Accesso a finanza sostenibile, green bond	0
Conto Economico	Ricavi da vendite	Prodotti/servizi sostenibili, reputazione ESG	7,5
Stato Patrimoniale	Immobilizzazioni materiali	Impianti efficienti, energie rinnovabili	7
Stato Patrimoniale	Immobilizzazioni immateriali	Innovazione, brevetti green, formazione	7
Stato Patrimoniale	Crediti verso clienti	Relazioni commerciali responsabili	5
Stato Patrimoniale	Debiti verso fornitori	Supply chain sostenibile	5,5
Stato Patrimoniale	Fondi rischi e oneri	Rischi ambientali, legali, reputazionali	6,8
Stato Patrimoniale	Capitale proprio	Governance, trasparenza, stakeholder engagement	5,5

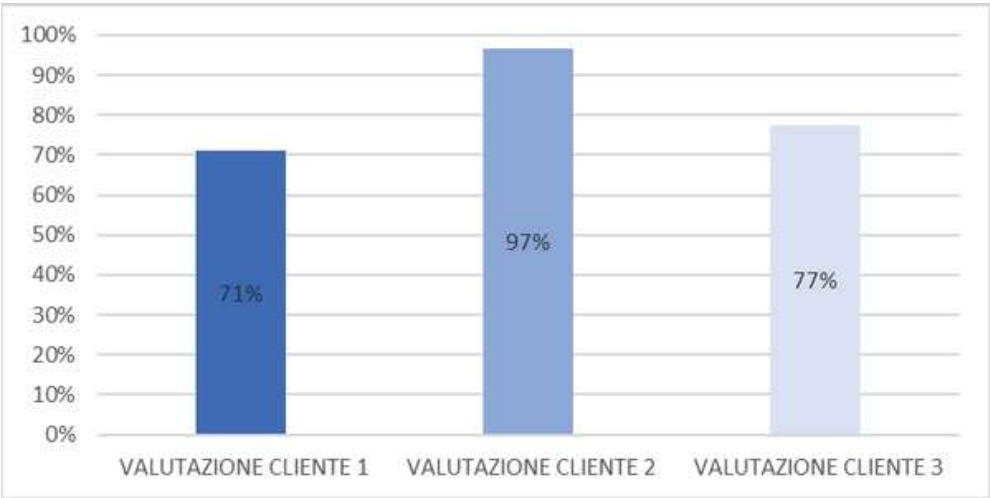
Per quanto riguarda la materialità interna Struqture ha individuato gli impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali, sono poi stati prioritizzati tramite un processo di assessment interno e coinvolgendo direttamente i nostri principali stakeholders. Di seguito si riporta la lista dei temi materiali che riflettono i principali impatti di Struqture S.r.l., suddivisi in “fondamentali, molto rilevanti e rilevanti”. Nella successiva tabella le tematiche vengono poi presentate in relazione agli impatti.

FONDAMENTALI	MOLTO RILEVANTI	RILEVANTI
<ul style="list-style-type: none"> • Etica di business e integrità aziendale • Gestione responsabile del capitale umano (attrazione e sviluppo dei talenti, inclusione e pari opportunità, rispetto dei diritti umani e dei lavoratori) • Attenzione al cliente • Guida al cambiamento • Gestione degli impatti ambientali 	<ul style="list-style-type: none"> • Partnership commerciali • Approvvigionamento responsabile • Supporto alla comunità locale 	<p style="text-align: center;">Circolarità</p>

TEMI MATERIALI	IMPATTI E DESCRIZIONE
<p>Etica di business e integrità aziendale</p>	<p>Per garantire stabilità al business è necessario porre massima attenzione a tutte le circostanze che potrebbero comprometterne la continuità operativa e la reputazione (impatto negativo potenziale). Per ridurre la propria esposizione a rischi di non conformità normativa e tutelare il libero mercato, Struqture ha adottato il Modello Organizzativo 231 e un Codice Etico e di Condotta, attraverso cui si assicura che tutti coloro che operano in suo nome e per suo conto svolgano le proprie mansioni secondo principi etici e valori morali ben definiti. Allo stesso tempo Struqture promuove pratiche di condotta etica anche esternamente, per il tramite dei propri servizi di consulenza (impatto positivo attuale).</p>
<p>Gestione responsabile del capitale umano</p>	<p>Al fine di conseguire e mantenere un importante livello di know-how e professionalità all'interno dell'azienda è importante condurre attività strategiche di attrazione e retention dei talenti, nonché promuovere un processo continuo di valorizzazione e crescita. Struqture investe molto nella formazione delle proprie risorse ed è attenta alle loro esigenze in termini di work-life balance. Consapevole, inoltre, dell'importanza di equità e inclusione, si impegna costantemente per garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro, orientato al dialogo e improntato alla parità di genere. L'attenzione ai diritti umani e dei lavoratori si concretizza sia internamente che esternamente, attraverso i servizi di consulenza offerti in materia di pari opportunità e salute e sicurezza sul lavoro (impatto positivo attuale).</p>
<p>Attenzione al cliente e guida al cambiamento</p>	<p>La soddisfazione della clientela è al centro dell'attenzione di Struqture così come il valore aggiunto derivante dai servizi offerti, dai progetti di efficientamento energetico alla creazione e/o miglioramento dei sistemi di gestione aziendali in materia di salute e sicurezza, qualità ecc. Struqture si propone come guida al cambiamento attraverso attività informative (marketing responsabile) e formative (corsi erogati in qualità di centro di formazione accreditato dalla Regione Lombardia). L'impatto prodotto è positivo.</p>

TEMI MATERIALI	IMPATTI E DESCRIZIONE
Partnership commerciali e approvvigionamento responsabile	<p>Consapevole del valore aggiunto derivante dalle partnership strategiche, anche lungo la catena di fornitura, Struqture instaura e mantiene relazioni di business stabili e improntate alla crescita (impatto positivo attuale). Nell'ambito di tali relazioni, si assicura che i valori di etica aziendale vengano condivisi e rispettati sottoponendo ai partner il Codice Etico per presa visione e sottoscrizione e includendo come clausola contrattuale l'adesione a tali valori e principi di comportamento etico.</p>
Supporto alla comunità locale	<p>Struqture genera valore economico lungo l'intera catena del valore, creando un impatto positivo sull'economia e sulla società. Nell'ambito della produzione di valore, la società destina una parte dei ricavi a beneficenza ed alla sponsorizzazione di eventi che generano impatti sociali positivi (impatto positivo attuale).</p>
Gestione degli impatti ambientali e circolarità	<p>Le attività svolte da Struqture prevedono il consumo di materiali e di energia e generano emissioni di gas serra (GHG), creando un effettivo impatto negativo sull'ambiente. Per mitigare tali impatti, la società si impegna a rafforzare le proprie pratiche circolari, a ridurre il consumo di materiali e a valutare iniziative di riduzione delle emissioni per contribuire all'obiettivo dell'Accordo di Parigi di mantenere il riscaldamento globale entro 1,5°C. Allo stesso tempo, attraverso i propri servizi (erogati anche come ESCo), la società promuove la transizione energetica dei clienti sia in termini di efficientamento che di impiego di fonti rinnovabili, producendo quindi un impatto positivo.</p>

Il riscontro da parte degli stakeholder è stato positivo: le loro valutazioni risultano coerenti con quelle emerse internamente. Il grafico seguente mostra la percentuale di allineamento tra le valutazioni esterne e quelle formulate da Struqtore.



3.4. Il contributo agli SDG

Per raggiungere gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti dall'ONU e quelli individuati dall'Unione Europea attraverso il Green Deal, è fondamentale che tutte le imprese apportino il proprio contributo, sia direttamente attraverso la gestione responsabile dei propri impatti, sia indirettamente favorendo pratiche sostenibili per il tramite di prodotti e servizi.

Di seguito si riportano gli Obiettivi impattati positivamente dalla nostra società:



3. Salute e benessere

Tuteliamo e promuoviamo il benessere delle nostre persone riservando particolare attenzione ai loro bisogni al fine di assicurarne la massima soddisfazione



4. Istruzione di qualità

Promuoviamo un'istruzione di qualità e accessibile a tutti, favorendo lo sviluppo e l'ampliamento delle skills attraverso corsi professionali erogati sia in presenza che online.



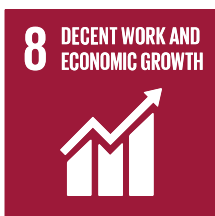
5. Parità di genere

Non solo garantiamo equità e parità di genere al nostro interno, ma lo facciamo anche esternamente, affiancando i nostri clienti nel percorso di certificazione secondo la UNI PdR 125:2022



7. energia pulita ed accessibile

Contribuiamo all'efficiamento energetico dei nostri clienti e promuoviamo l'impiego di fonti rinnovabili



8. Lavoro dignitoso e crescita economica

Garantiamo alle nostre persone condizioni di lavoro in linea con le best practice nazionali e internazionali, sempre e comunque pienamente rispettose della dignità delle persone. Promuoviamo la crescita economica sia per il tramite dei nostri servizi, sia creando nuove opportunità di lavoro.



11. Città e comunità sostenibili

Le nostre soluzioni sono pensate per promuovere lo sviluppo sostenibile della società e per favorire la crescita sostenibile delle aziende che supportiamo.



13. Lotta al cambiamento climatico

Ci impegniamo per ridurre i nostri impatti connessi al cambiamento climatico nonché per mitigare quelli dei nostri clienti, promuovendo al contempo consapevolezza sull'argomento.



16. Pace, giustizia e istituzioni forti

Siamo attenti a garantire la riduzione dei rischi legati alla commissione di illeciti e/o a comportamenti scorretti applicando internamente e proponendo esternamente il Modello Organizzativo 231 e l'adozione del Codice Etico. Ci impegniamo per contrastare ogni forma di abuso, sia fisico che psicologico, e per favorire equità, trasparenza e chiarezza nella condotta del business.



4 ETICA E INTEGRITÀ

4.1. I valori di Struqture

Obiettivo di Struqture S.r.l. è perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera, salvaguardando l'ambiente e la sicurezza delle persone coinvolte tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'etica sociale, della parità di genere, ottenendo la soddisfazione ed assicurando valore aggiunto a tutti i propri stakeholders. Di fatti Struqture risulta certificata secondo la UNI PDR: 125/2022 ed ogni anno si sottopone ad audit interni ed esterni al fine valutare nuove opportunità di miglioramento.

I nostri valori fondanti, che ci guidano nelle scelte e nello svolgimento delle attività, sono:

Rispetto di leggi e regolamenti

Principio imprescindibile è l'osservanza delle leggi, norme e procedure societarie per eseguire e riportare operazioni di business e rispettare tutti gli aspetti di controllo interno ed esterno.

Integrità

Nel nostro operato ci ispiriamo ai principi di responsabilità sociale e approfondiamo il massimo sforzo per garantire la qualità dei nostri servizi e la trasparenza dei nostri comportamenti.

Ripudio di ogni forma di discriminazione

Promuoviamo e favoriamo l'integrazione, il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti più deboli.

Lealtà, onestà e correttezza

L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le nostre attività, iniziative, relazioni e comunicazioni e costituisce elemento essenziale della gestione aziendale. I rapporti con i nostri stakeholders sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

4.2. Condotta etica e trasparente

Per assicurare la massima aderenza ai valori che ci contraddistinguono ed ai comportamenti che, di conseguenza, ci attendiamo da coloro che operano in nostro nome e per nostro conto, abbiamo adottato un Codice Etico, sottoscritto da tutti i dipendenti, e svolto attività di formazione sui suoi contenuti. La versione attuale è pubblicata sul nostro sito web ed al suo interno è chiaramente indicata la figura a cui rivolgersi per eventuali chiarimenti rispetto ai contenuti del documento.

Per garantire la possibilità ai nostri stakeholders di effettuare segnalazioni abbiamo adottato un sistema di Whistleblowing conforme al D. Lgs n. 24/2023. Tale sistema rientra nel Modello Organizzativo 231 di cui ci siamo dotati, finalizzato alla prevenzione di illeciti anche di natura corruttiva. Nel corso del 2024 non sono stati rilevati episodi di corruzione, sia essa subita o agita, né di concorrenza sleale.

Structure S.r.l. svolge le proprie attività conformemente alla normativa locale vigente e garantisce veridicità, completezza e precisione dei libri contabili, a garanzia della massima trasparenza. Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati casi di non conformità a leggi e normative in materia sociale ed economica.

Nell'ambito della conduzione etica del business rientra anche la gestione di eventuali situazioni di conflitto di interessi. La tematica è adeguatamente trattata all'interno del nostro Codice Etico, che fornisce precise linee guida di comportamento da tenere in tale circostanza in modo da permettere alla proprietà di intervenire e gestire il conflitto di interessi in un'ottica di sua mitigazione. Nel periodo di rendicontazione non sono state rilevate situazioni di conflitto di interessi.

5 IL CLIENTE AL CENTRO DELL'ATTENZIONE

5.1. Guidiamo il cambiamento

I servizi che offriamo sono pensati per migliorare diversi aspetti che riguardano la vita delle persone, dalla loro formazione al miglioramento delle condizioni dell'ambiente in cui vivono e in cui operano.

Tale miglioramento può essere perseguito gestendo in modo ottimale tematiche chiave quali la salute e sicurezza sul lavoro, la qualità, i consumi energetici, la conformità normativa e il Modello 231, le pari opportunità e la formazione. Tutte aree che rientrano sotto al più ampio cappello della sostenibilità, di cui Struqtore S.r.l. si fa promotrice e supporter.

Gestiamo ognuna delle aree di nostra competenza mantenendoci sempre aggiornati sulle evoluzioni normative e sulle possibilità di miglioramento gestionale legate alle best practice nazionali e internazionali. Partecipiamo a fiere e convegni, ottime occasioni di acquisizione e scambio di informazioni strategiche, nonché finestra su possibili sviluppi futuri del nostro settore. Ci poniamo in ascolto delle esigenze del mercato e sviluppiamo soluzioni innovative, coinvolgendo i nostri partner e clienti in un processo virtuoso di crescita.

5.2. La soddisfazione della nostra clientela

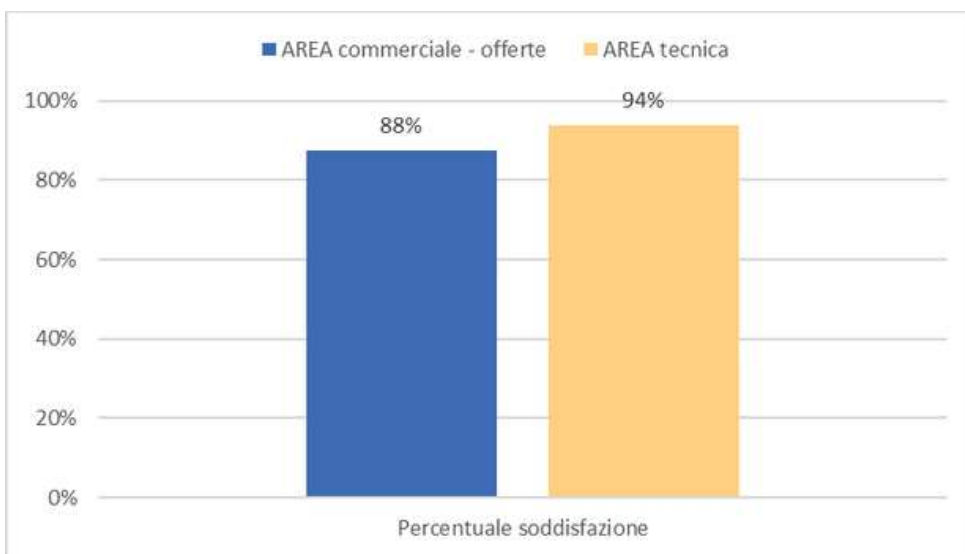
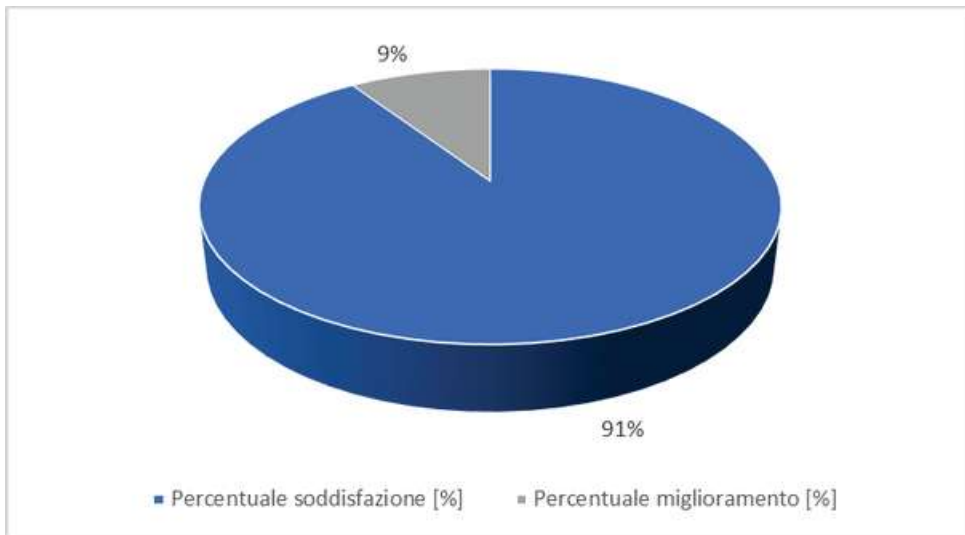
Il cliente è al centro della nostra attenzione, non solo come destinatario dei nostri servizi, ma come partner che ci spinge sempre a ricercare nuove opportunità di miglioramento affinché si possa crescere e divenire sempre di più un punto di riferimento di molte realtà del nostro territorio. Siamo inoltre sempre pronti a gestire le situazioni di emergenza, con precisione e tempestività.

La sua piena soddisfazione della clientela rappresenta il nostro principale obiettivo e per questo instauriamo e manteniamo aperto un canale di dialogo e confronto continuo con le aziende che supportiamo.

Da un punto di vista operativo, abbiamo sviluppato un sistema di check-list CRM al fine di raccogliere e confrontare dati in modo da ottimizzare l'erogazione dei nostri servizi e richiediamo sempre un feedback ai nostri clienti rispetto alla loro soddisfazione.

Dall'analisi dei questionari di soddisfazione, sottoposti ai nostri clienti abbiamo poi individuato le principali aspettative percepite. Nel documento offriamo la possibilità al cliente di segnalare liberamente eventuali elementi di soddisfazione o insoddisfazione, inoltre chiediamo un riscontro sulla performance della nostra area commerciale e della nostra area tecnica. I risultati hanno portato ad una valutazione ottima/buona con spunti di miglioramento per la nostra realtà aziendale.





5.3. Protezione e sicurezza dei dati

Siamo consapevoli di quanto sia importante garantire la sicurezza delle informazioni che raccogliamo e gestiamo. Il nostro Codice Etico e il Regolamento Aziendale definiscono le norme di comportamento che devono essere rispettate da tutti coloro che operano per conto di Structure S.r.l. e che, nell'ambito dello svolgimento delle proprie mansioni, si trovano a gestire informazioni riservate e dati sensibili.

Oltre ad assicurarci che tutte le nostre persone tutelino la sicurezza dei dati e ne garantiscano la piena disponibilità, abbiamo riservato particolare attenzione a possibili cyberattacchi e a tal proposito siamo ricorsi a soluzioni affidabili e avanzate in fatto di antivirus e firewall a protezione della rete interna.

Per garantire la migliore disaster recovery, abbiamo attivato un sistema di backup in cloud su ciascun computer, al fine di tener traccia delle attività in caso di malfunzionamenti e guasti elettrici.

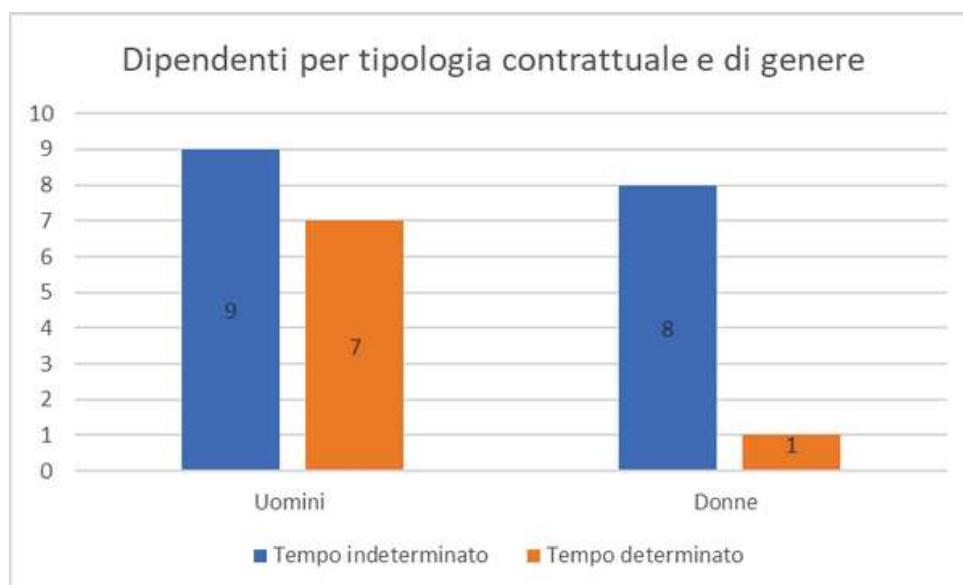
Siamo altresì particolarmente attenti alla compliance al GDPR, General Data Protection Regulation, servizio che tra l'altro offriamo anche alla nostra clientela.

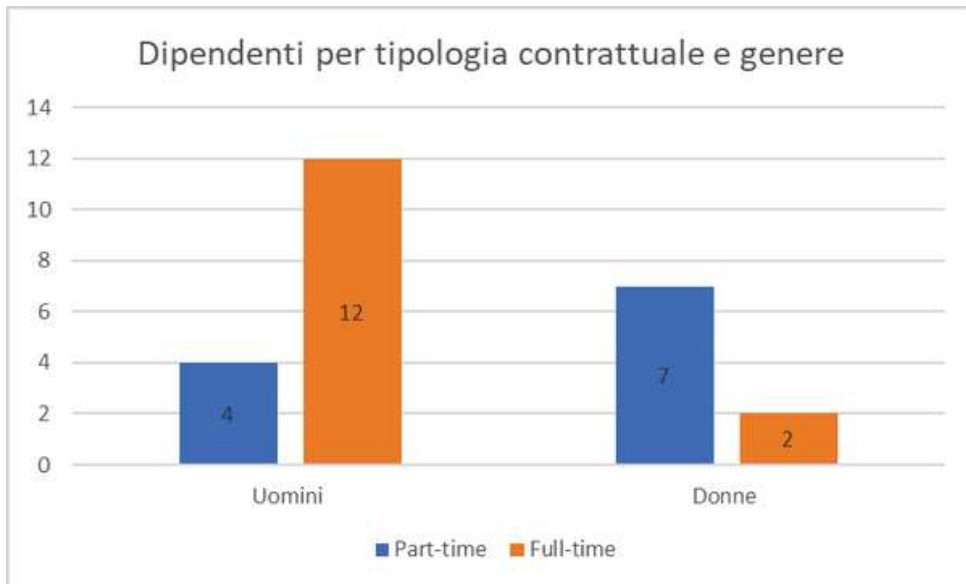
Nel periodo di rendicontazione non sono state rilevate denunce comprovate relative a violazioni della privacy dei clienti e/o perdita di dati dei clienti.

6 LE NOSTRE PERSONE

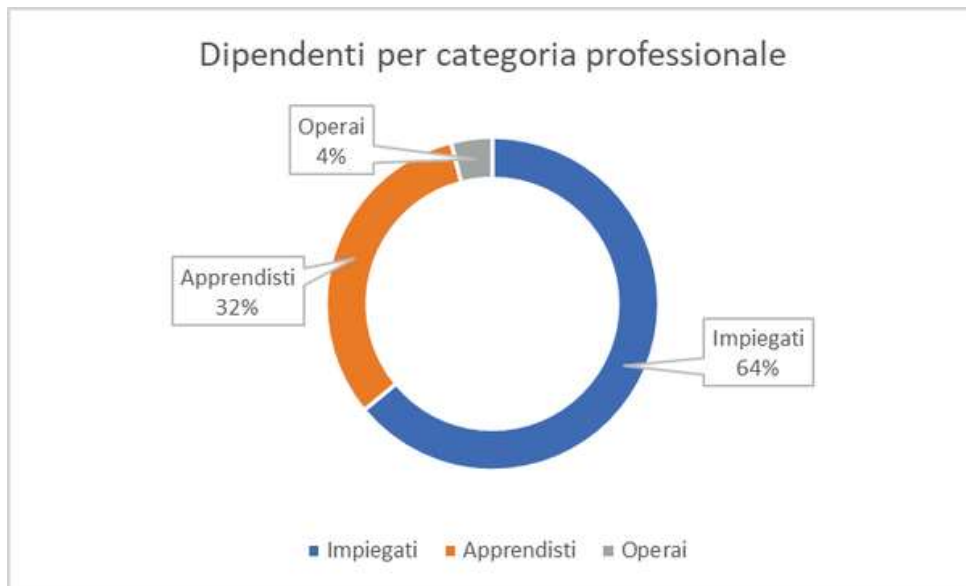
Le persone sono la chiave della stabilità e del successo di ogni impresa e questa consapevolezza è pienamente condivisa da StruQture S.r.l. che, fin dalla sua fondazione, ha sempre puntato sulla creazione di un team eccellente fatto di persone valide, che si sono formate nei migliori atenei del territorio.

Nel 2024 la nostra forza lavoro risulta composta unicamente da lavoratori dipendenti, che sono cresciuti del 5% rispetto all'anno precedente. Il 68% dei dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato, mentre il 32% ha un contratto a tempo determinato, poiché è previsto un percorso di apprendistato per il primo triennio. La ripartizione tra full-time e part-time si attesta a 56% e 44%, rispettivamente. I dipendenti che presentano un contratto di tipo part-time sono sia uomini sia donne, la percentuale risulta equamente ripartita.





Per quanto concerne le categorie professionali presenti in Structure S.r.l., il 64% dei dipendenti ha un ruolo impiegatizio mentre, il 32% è rappresentato da apprendisti ed il restante 4% da operai.



Nell'ambito dell'analisi della composizione del personale è stata fatta un'ulteriore considerazione, in termini di fascia di età: nel 2024, il 40% dei dipendenti ha meno di 30 anni, mentre il 32% è ricompreso nella fascia 30-50. Il rimanente 28% risulta avere più di 50 anni. Raffrontando i dati del 2024 con quelli del 2023 emerge una netta crescita dei più giovani (+13%). Questo a dimostrazione della volontà di Structure S.r.l. di investire in giovani talenti che in futuro potranno creare valore e business.

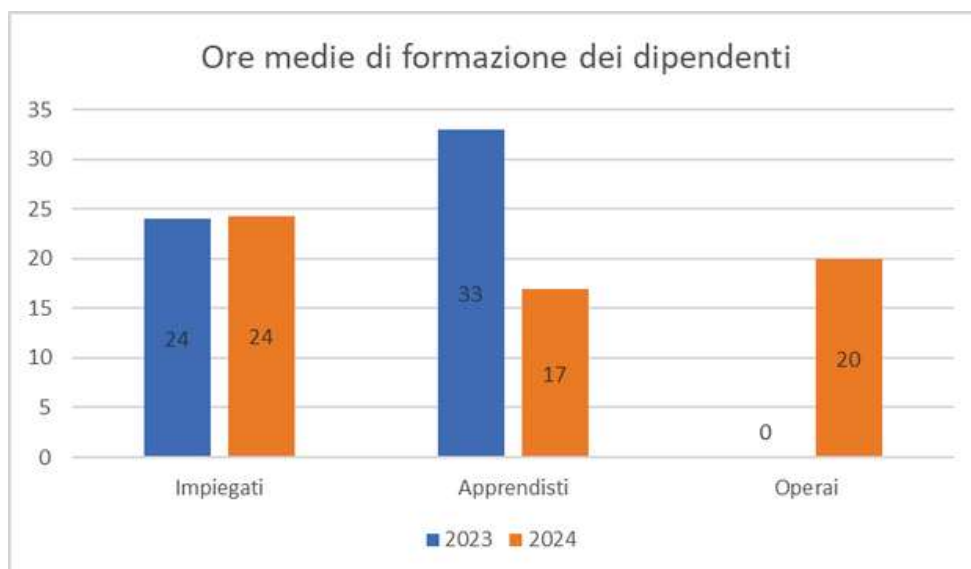
6.1. Attrazione dei talenti, formazione e retention

Avere un team di talento è fondamentale per poter creare valore e fornire servizi di massima qualità ai nostri clienti. Senza risorse valide e motivate non è possibile raggiungere importanti risultati come quelli che si stanno conseguendo.

Dimostriamo la nostra volontà di gestire le persone in modo responsabile sin dal momento della loro selezione, occasione in cui forniamo tutte le informazioni necessarie sia sulla posizione aperta sia sull'ambiente di lavoro al fine di supportare una scelta pienamente consapevole. Al di là dell'acquisizione di talenti, approfondiamo grande impegno per garantire alle nostre persone la possibilità di approfondire ed ampliare le proprie skills, attraverso attività di formazione non obbligatoria e pienamente inclusiva.

Nel corso del 2024 sono state erogate 545 ore di formazione ai dipendenti. Le ore medie di formazione delle dipendenti donne sono passate da 19 nel 2023 a 21 nel 2024 mentre le ore medie di formazione dei dipendenti uomo sono diminuite da 29 a 22. Tale calo è da ricondursi alla frequenza dei corsi di aggiornamento, fermo restando che la formazione media per dipendente rimane comunque elevata e si attesta a 22 ore annue. Dall'analisi della tipologia di formazione erogata emerge l'attenzione di Struqtore S.r.l. allo sviluppo di competenze sia di carattere tecnico-commerciale, sia di soft skills. La seguente rappresentazione prende in considerazione la formazione aggiuntiva rispetto a quella legata alla salute e sicurezza sul posto di lavoro, che viene sempre e comunque garantita ai dipendenti in ottemperanza alla normativa locale vigente.





Vogliamo inoltre che il “team Struqtore” si senta soddisfatto e motivato a fare del proprio meglio per raggiungere gli obiettivi aziendali. Favoriamo un buon equilibrio tra lavoro e vita privata riconoscendo un margine di flessibilità oraria giornaliera sia in ingresso che in uscita e accordiamo il part-time laddove venga richiesto e sia possibile. Tuteliamo e promuoviamo il diritto al congedo parentale come strumento a sostegno dei nostri dipendenti e delle loro famiglie: nel 2024 i nostri dipendenti non hanno avuto necessità di usufruire del congedo, che viene sempre e comunque garantito a tutti.

Nel 2024 il numero di ingressi è pari rispetto al 2023 ed è risultato così composto: 60% uomini sotto ai 30 anni, 20% donne sotto ai 30 anni e 20% uomini sopra i 50 anni. Il numero di uscite invece è stato pari a 4 persone, dato in netto aumento rispetto all’anno precedente (0 persone).

Ci poniamo come obiettivo per il 2025 la creazione di un sistema strutturato per il monitoraggio regolare della soddisfazione dei nostri dipendenti.

6.2. Diritti umani, inclusione e pari opportunità

Non è possibile creare valore in modo sostenibile se questo prevede qualsivoglia lesione, anche involontaria, dei diritti fondamentali delle persone sia in quanto tali che in veste di lavoratori. La natura stessa del nostro business rispecchia l'importanza che riconosciamo al rispetto ed alla promozione di tutta una serie di diritti, dalla salute e sicurezza sul lavoro alla parità di genere. Ma al di là delle tematiche che rientrano anche nella nostra offerta, noi per primi come Structure S.r.l. agiamo e compiamo scelte nel massimo rispetto dei diritti riconosciuti a livello internazionale dai principali trattati e convenzioni tra cui, ma non solo, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, il Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici e il Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali.

Rispettiamo pienamente il diritto a condizioni di lavoro giuste e favorevoli e svolgiamo le nostre attività nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali vigenti in materia di condizioni di lavoro e remunerazione. Structure S.r.l. rispetta il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva e dichiara che il 100% dei dipendenti è coperto dal CCNL.

Per garantire ai nostri dipendenti un ambiente sano e sicuro, ci siamo dotati di un sistema di gestione della salute e sicurezza, che copre tutti coloro che lavorano presso le nostre sedi. Ci avvaliamo di un RSPP interno, abbiamo aggiornato il DVR (Documento di Valutazione dei Rischi) e formiamo regolarmente i nostri dipendenti, secondo quanto previsto dalle normative locali vigenti.

In materia di inclusione e pari opportunità, ci impegniamo costantemente per promuovere la diversità come occasione di confronto e crescita, inoltre condanniamo fortemente ogni forma di discriminazione. Abbiamo reso ufficiale la nostra posizione in merito all'inclusione all'interno del nostro Codice Etico, dove peraltro sono riportate precise regole di comportamento. Nel corso del 2024 non si sono verificati episodi di discriminazione ed è stata rinnovata la certificazione per la parità di genere, in conformità alla UNI/PdR 125:2022.



Dasa-Rägister

IPDR-1223-06

Certificato n.
Certificate n.

2023-12-08

Data di prima emissione
First issue date

2023-12-08

Data di ultima emissione
Last issue date

2026-12-07

Data di scadenza
Expiry date

C.E.O.

Dasa-Rägister S.p.A.
Italy - 00071 Pomezia - Roma
Via dei Castelli Romani, 22
Tel. +39-0691622002
Fax +39-069107126
www.dasa-raegister.com



ACCREDIA
Società a partecipazione paritetica
Dati: 00100 Roma, Via Salaria 100, Tel. +39 06 49811111
www.accredia.it

Dasa-Rägister S.p.A.

certifica che il sistema di gestione di
certifies that the management system of

Struqture S.r.l.

Italia - 21025 - Comerio (VA) - Via Stazione, 1
Italia - 21013 - Gallarate (VA) - Via Raffaello Sanzio, 2

E' stato verificato e trovato conforme ai requisiti dello standard
Has been assessed and found in compliance with the standard requirements

UNI/PdR 125:2022

Per le seguenti attività aventi come oggetto

Misure per garantire la parità di genere relativamente alle attività di: progettazione ed erogazione di servizi di consulenza per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ambiente, qualità, organizzazione e sistemi di gestione aziendale. Progettazione ed erogazione di corsi di formazione in aula ed in modalità e-learning. Progettazione di impianti tecnologici, solari termici, fotovoltaici e relativi servizi di consulenza tecnica

For the following activities having as object

Measures taken to ensure gender equality in the workplace regarding the following activities: design and provision of consultancy services for health and safety in the workplace, environment, quality, organization and business management systems. Design and delivery of classroom and e-learning training courses. Design of technological, solar thermal, photovoltaic systems and related technical consultancy services



Informazioni puntuali e aggiornate circa lo stato della
presente Certificazione sono disponibili all'indirizzo
www.dasa-raegister.com
Punctual and updated information regarding this
Certification is available at www.dasa-raegister.com

La validità del presente Certificato è subordinata al
rispetto delle prescrizioni del Regolamento di
Certificazione Dasa-Rägister, dei requisiti della Norma
UNI/PdR 125:2022, ad un programma di sorveglianza
annuale e ad un riesame ogni tre anni.
The validity of this Certificate is subordinated by a full
respect of that prescribed in Dasa-Rägister's Certification
Regulation, of UNI/PdR 125:2022, Standard
requirements, to an annual surveillance programme and
to a three yearly re-assessment.

7 STRUQTURE E L'AMBIENTE

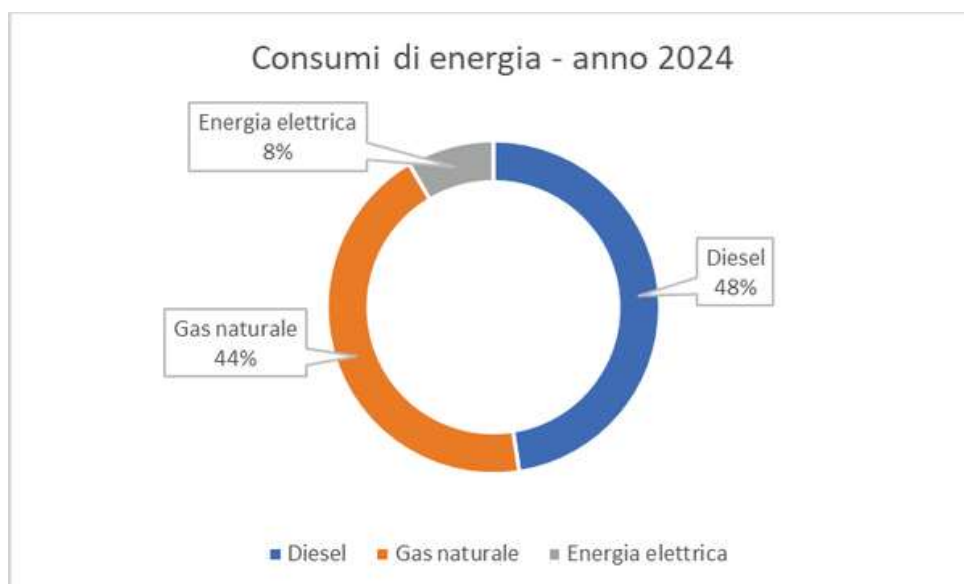
7.1. Gestione degli impatti ambientali

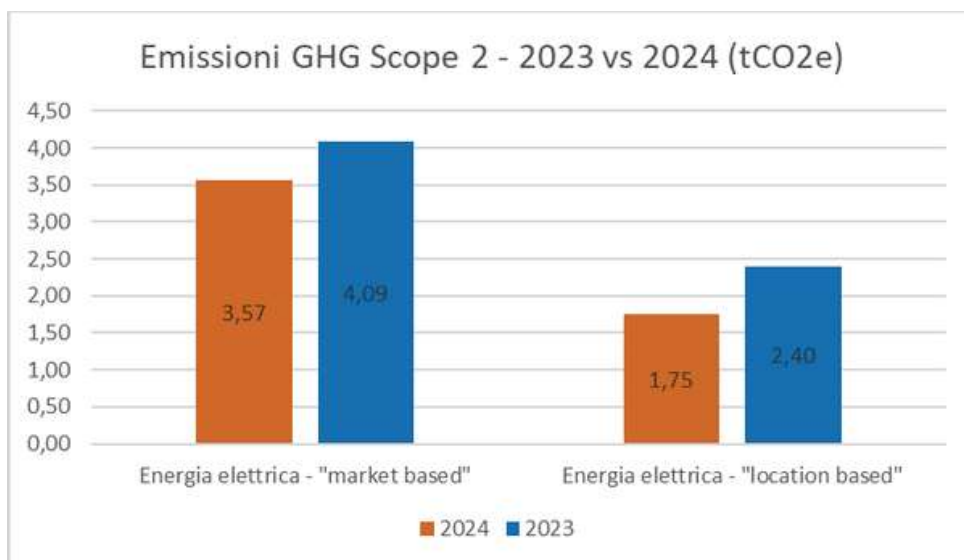
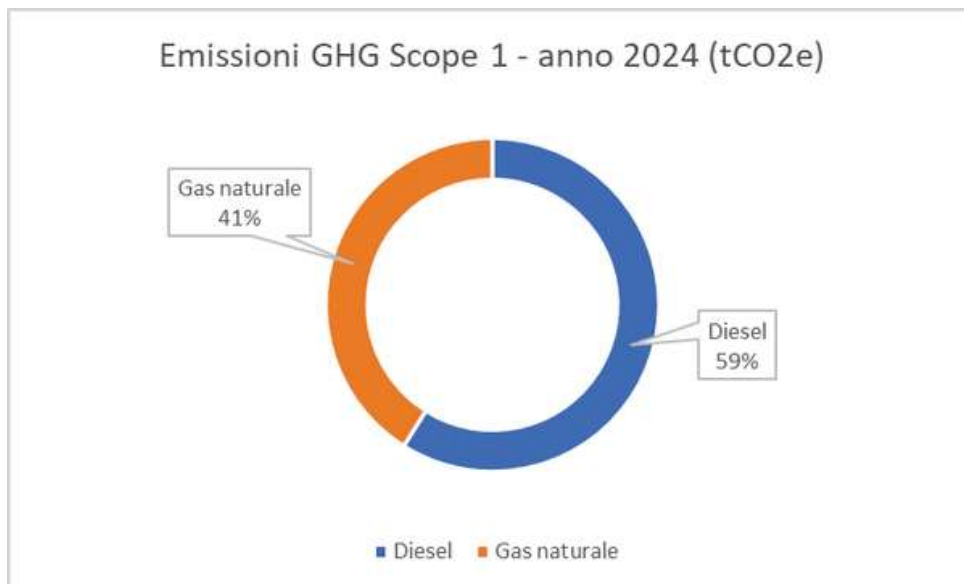
Struqtore S.r.l. è una società di consulenza che non produce impatti ambientali significativi di tipo diretto. Piuttosto, contribuisce in larga parte a ridurre quelli negativi delle proprie aziende-cliente attraverso i servizi di efficientamento energetico.

I nostri principali, seppur limitati, impatti sono pertanto riconducibili ai consumi energetici e di materiali delle due sedi aziendali. Abbiamo deciso di utilizzare l'attività di raccolta per la redazione del nostro primo Bilancio di Sostenibilità come punto di partenza su cui costruire il nostro sistema di gestione ambientale. Di seguito riportiamo le principali fonti di consumo energetico e per ognuna di esse i dati di consumo relativi al 2023 e al 2024, nonché le relative emissioni di CO₂e, suddivise nelle categorie "scopo 1" e "scopo 2" previste dal GHG Protocol. Nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività Struqtore S.r.l. impiega gas naturale, elettricità e diesel.

Nel 2024 abbiamo consumato un totale di 341,65 GJ di energia, di cui il 44% è imputabile al consumo di gas naturale, il 48% a quello di diesel e il rimanente 8% all'energia elettrica. Rispetto al 2023 i consumi energetici complessivi risultano diminuiti del 18%.

Sulla base dei consumi sopra esposti, abbiamo calcolato le nostre emissioni di gas serra (GHG) di scopo 1 e scopo 2, applicando i concetti definiti dal GHG Protocol e impiegando fattori di emissione da fonte nota e riconosciuta:





Per quanto concerne il consumo di materiali, adottiamo pratiche di gestione che favoriscano in via crescente la circolarità e che siano quindi improntate alla progressiva riduzione dei rifiuti, che nel nostro caso sono legati alle attività di ufficio e a consumi personali dei collaboratori e dei fruitori dei corsi di formazione. Carta e plastica monouso rappresentano i due materiali maggiormente utilizzati e ci stiamo strutturando per ridurre l'impiego di entrambi.

La raccolta differenziata viene effettuata correttamente, secondo le disposizioni dei Comuni di Comerio e Gallarate, inoltre provvediamo al corretto smaltimento dei toner delle stampanti.

Sebbene l'impiego di acqua non sia una tematica materiale di elevata incidenza per Struqture, abbiamo deciso di impostare un sistema di raccolta dati per inserire i consumi idrici nel prossimo bilancio di sostenibilità, al fine di fornire una fotografia generale e quanto più completa possibile dei risvolti ambientali delle nostre attività.

7.2. Approvvigionamento sostenibile

L'impegno per garantire pratiche di approvvigionamento sostenibile non è da intendersi come sola prerogativa delle imprese manifatturiere e noi lo sappiamo. Nel nostro caso, essendo una società di consulenza, la nostra catena di fornitura è principalmente rappresentata da liberi professionisti o da altre società di consulenza, rispetto a cui ci impegniamo affinché condividano i nostri valori e rispettino i principi che guidano Struqture S.r.l. nella conduzione delle proprie attività. In questo modo possiamo garantire alla nostra clientela un servizio di massima qualità, orientato ai principi di etica e di sostenibilità. In quest'ottica richiediamo a tutti i fornitori di servizi l'adesione al nostro Codice Etico.

La sostenibilità delle pratiche di approvvigionamento significa anche scegliere prodotti di consumo interno che siano provvisti di certificazioni riconosciute a livello internazionale, come FSC per le risme di carta e, ancor meglio, i cui produttori o distributori, siano impegnati sul fronte della sostenibilità. Rispetto a questo secondo punto ci stiamo organizzando per raccogliere dati dai fornitori e per orientare le nostre scelte di acquisto.

7.3. Supporto alla sostenibilità ambientale dei nostri clienti

Come anticipato in apertura al presente capitolo, i principali impatti ambientali di Struqture S.r.l. sono da ricercarsi a valle della catena del valore: forniamo infatti servizi che permettono ai nostri clienti di prendere consapevolezza dei loro consumi energetici e delle emissioni di gas serra per poi ridurli, in linea con l'obiettivo "Net Zero" dell'Unione Europea. Contribuiamo anche alla strutturazione del sistema di gestione ambientale secondo la ISO 14001 per aiutare le imprese a mappare e gestire gli impatti ambientali derivanti dai propri processi, nonché a garantire la piena conformità normativa.

8 IL NOSTRO IMPEGNO PER LA COMUNITÀ

Il legame tra Struqture S.r.l. e il territorio è molto stretto. Siamo altamente concentrati sul valore che possiamo generare per il territorio e grazie al nostro territorio. Crediamo fortemente nel valore aggiunto della prossimità ed infatti uno dei nostri punti fermi è la "consulenza a km 0" che garantisce un maggiore livello qualitativo ai nostri servizi, nonché favorisce la gestione ottimale di emergenze dei nostri clienti.



NOTA METODOLOGICA

Il presente documento (di seguito anche “Bilancio”) rappresenta il secondo Bilancio di Sostenibilità della società Struqtore S.r.l. con riferimento all’esercizio 2024 (periodo di rendicontazione: 01.01.2024 – 31.12.2024). La sua redazione è stata effettuata in conformità agli standard di rendicontazione “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards 2021” (di seguito GRI Standards), secondo la modalità “with reference”. (GRI 2.3)

Le tematiche trattate all’interno del Bilancio riflettono i principali impatti, positivi o negativi, reali o potenziali, generati da Struqtore S.r.l. su economia, ambiente e persone, inclusi i diritti umani (materialità di impatto).

Il perimetro di rendicontazione include entrambe le sedi di Struqtore S.r.l.:

- sede legale (e operativa): Via Stazione, 1 21025 Comerio (VA)
- sede operativa: Via Raffaello Sanzio, 2 21013 Gallarate (VA)

Struqtore S.r.l. svolge le proprie attività sul territorio italiano.

Le informazioni relative al periodo di riferimento sono poste a confronto con quelle dell’esercizio precedente. Laddove nel testo siano presenti dati stimati, tale circostanza viene opportunamente segnalata congiuntamente alla metodologia applicata per il calcolo.

Il presente Bilancio di Sostenibilità non è stato sottoposto a revisione esterna, esso risulta essere la revisione della pubblicazione precedente datata 2023. La periodicità di produzione del Bilancio sarà annuale.

Una copia di questo Bilancio di Sostenibilità è disponibile sul sito web di Struqtore S.r.l. all’indirizzo: <https://www.struqtore.it/>

INDICATORI DI PERFORMANCE

PERSONE

I dati relativi al personale sono stati calcolati per conteggio alla fine del periodo di rendicontazione (31.12)

GRI 2.7 Dipendenti per tipologia contrattuale e genere						
	2023			2024		
	Uomini	Donne	tot	Uomini	Donne	tot
Tempo indeterminato	6	8	14	9	8	17
Tempo determinato	6	0	6	7	1	8
Tot	12	8	20	16	9	25
Part-time	2	5	7	4	7	11
Full-time	10	3	13	12	2	14
Tot	12	8	20	16	9	25

In riferimento al GRI 2 – Informativa 2-7, requisito c-ii, si precisa che, ai fini del presente bilancio di sostenibilità, la metodologia adottata per il calcolo del numero di dipendenti considera il totale delle persone che hanno avuto un contratto di lavoro attivo con Structure Srl nel corso dell'anno solare 2024, anche qualora tale rapporto sia durato per un periodo limitato.

GRI 405-1 Dipendenti per categoria professionale e genere						
	2023			2024		
	Uomini	Donne	tot	Uomini	Donne	tot
Impiegati	6	7	13	9	7	16
Apprendisti	6	0	6	7	1	8
Operai	0	1	1	0	1	1
Tot	12	8	20	16	9	25

GRI 405-1 Dipendenti per categoria professionale e fascia di età								
	2023				2024			
	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	tot	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	tot
Impiegati	1	7	5	13	2	8	6	16
Apprendisti	4	2	0	6	8	0	0	8
Operai	0	0	1	1	0	0	1	1
Tot	5	9	6	20	10	8	7	25

GRI 401-1 Ingressi per fascia di età e genere								
	2023				2024			
	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	tot	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	tot
Uomini	4	0	0	4	3	0	1	4
Donne	0	2	0	2	1	0	0	1
Tot	4	2	0	6	4	0	1	5

GRI 401-1 Uscite per fascia di età e genere								
	2023				2024			
	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	tot	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	tot
Uomini	0	0	0	0	2	0	0	2
Donne	0	0	0	0	0	1	1	2
Tot	0	0	0	0	2	1	1	4

GRI 404-1 Ore medie di formazione dei dipendenti						
	2023			2024		
	Uomini	Donne	Media	Uomini	Donne	Media
Impiegati	26	22	24	24	24	24
Apprendisti	33	0	33	19	0	17
Operai	//	0	0	//	20	20
Media	29	19	25	22	21	22

GRI 401-3 Congedi parentali per genere			
Diritto al congedo parentale		2023	2024
Dipendenti donna		0	0
Dipendenti uomo		0	0
Tot		0	0
Utilizzo del congedo parentale			
Dipendenti donna		0	0
Dipendenti uomo		0	0
Tot		0	0
Rientro al lavoro post-congedo parentale			
Dipendenti donna		0	0
Dipendenti uomo		0	0
Tot		0	0
Presenza al lavoro a 12 mesi dal rientro			
Dipendenti donna		0	0
Dipendenti uomo		0	0
Tot		0	0

GRI 302-1 Consumi di energia per fonte (GJ)		
Fonte	2023	2024
Diesel	82,54	162,34
Gas naturale	300,78	150,39
Energia elettrica	32,23	28,92
di cui rinnovabile e certificata con GO (Ggaranzia di Origine)	0,00	0
Totale	415,55	341,65

I dati di consumo di energia elettrica, consumo di carburante e gas naturale per il 2024 sono stati calcolati all'interno dello studio di Carbon Footprint di Organizzazione della nostra società.

GRI 305-1 Emissioni di gas a effetto serra di scopo 1 (tCO2e)		
Fonte	2023	2024
Diesel	6,17	11,60
Gas naturale	17,31	8,08
Gas refrigeranti	0	0
Totale	23,47	19,68

Secondo il GHG Protocol, a cui si fa riferimento nell'ambito della redazione del presente bilancio di sostenibilità, le emissioni di scopo 1 derivano da fonti di proprietà e/o controllate dall'organizzazione. Nel caso di Struqtore S.r.l. tali emissioni derivano dal carburante (diesel) impiegato per la flotta auto aziendale, il gas naturale per il riscaldamento delle sedi e dalle perdite di gas refrigerante che, risultano assenti. I fattori di emissione utilizzati provengono dalla seguente fonte: DEFRA, UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2023, 2024.

GRI 305-2 Emissioni di gas a effetto serra di scopo 2 (tCO2e)		
Fonte	2023	2024
Energia elettrica - "market based"	4,09	3,57
Energia elettrica - "location based"	2,40	1,75

Secondo il GHG Protocol, a cui si fa riferimento nell'ambito della redazione del presente bilancio di sostenibilità, le emissioni di scopo 2 derivano dall'energia elettrica acquistata. Lo standard di rendicontazione GRI prevede due diverse modalità di calcolo di tali emissioni: "Location-based" e "Market-based". L'approccio "Location-based" prevede l'utilizzo di un fattore di emissione medio relativo allo specifico mix energetico nazionale per la produzione di energia elettrica (fonte dei fattori di emissione impiegati: Report ISPRA -2024, 2025). L'approccio "Market-based" prevede l'utilizzo di un fattore di emissione definito su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica che considera emissioni zero se l'azienda acquista energia elettrica rinnovabile coperta da Certificati di Garanzia di Origine. Per tutte le sedi, vista l'assenza di specifici accordi contrattuali con i fornitori di energia elettrica, sono stati utilizzati i fattori di emissione relativi al "residual mix" nazionale (fonte: AIB European Residual Mixes 2022, 2023).

INDICE DEI CONTENUTI GRI

Standard GRI	Informativa	Paragrafo corrispondente
GRI 2 INFORMATIVE GENERALI 2021		
GRI 2.1	Dettagli dell'organizzazione	Nota metodologica
GRI 2.2	Società incluse nella rendicontazione	Nota metodologica
GRI 2.3	Periodo di rendicontazione, frequenza e responsabile	3.1; Nota metodologica
GRI 2.4	Revisione delle informazioni	Nota metodologica
GRI 2.5	Assurance esterna	Nota metodologica
GRI 2.6	Attività, catena del valore e altre relazioni di business	2.3; 2.4; 2.5; 2.6
GRI 2.7	Lavoratori dipendenti	6
GRI 2.8	Lavoratori non dipendenti	N/A
GRI 2.9	Struttura e composizione della governance	2.4
GRI 2.12	Ruolo del presidente del massimo organo di governo nella supervisione e gestione degli impatti	3.1
GRI 2.14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	3.1
GRI 2.15	Conflitto di interessi	4.2
GRI 2.17	Conoscenze del massimo organo di governo	3.1
GRI 2.22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1
GRI 2.23	Impegni di condotta responsabile	3.1; 6.2
GRI 2.26	Procedure di assistenza o segnalazione	4.2
GRI 2.27	Conformità a leggi e regolamenti	4.2
GRI 2.28	Partecipazione ad associazioni	2.3
GRI 2.30	Accordi di contrattazione collettiva?	6.2
GRI 3 TEMI MATERIALI 2021		
GRI 3.1	Processo per determinare i temi materiali	3.3
GRI 3.2	Lista dei temi materiali	3.3
TEMA MATERIALE: ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS		
GRI 3.3	Gestione dei temi materiali	4.2
GRI 205 Anticorruzione		
GRI 205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	4.2
GRI 205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	4.2
GRI 418 Privacy dei clienti		
GRI 418-1	Privacy dei clienti	5.3
GRI 419 Compliance socioeconomica		
GRI 419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	4.2

TEMA MATERIALE: GESTIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI E CIRCOLARITÀ		
GRI 3.3	Gestione dei temi materiali	3.3
GRI 302 Energia		
GRI 3.3	Gestione dei temi materiali	3.3; 7.1
GRI 302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	7.1
GRI 305 Emissioni		
GRI 3.3	Gestione dei temi materiali	3.3; 7.1
GRI 305-1	Emissioni dirette di GHG (Scopo 1)	7.1
GRI 305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scopo 2)	7.1
GRI 307 Compliance ambientale		
GRI 3.3	Gestione dei temi materiali	3.3
GRI 307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	4.2
TEMA MATERIALE: GESTIONE RESPONSABILE DEL CAPITALE UMANO		
GRI 3.3	Gestione dei temi materiali	3.3
GRI 401 Occupazione		
GRI 3.3	Gestione dei temi materiali	3.3; 6.1
GRI 401-1	Nuove assunzioni e turnover	6.1
GRI 401-3	Congedi parentali	6.1
GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro		
GRI 3.3	Gestione dei temi materiali	3.3; 6.2
GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6.2
GRI 403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	6.2
GRI 403-8	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro - percentuale di copertura dei lavoratori	6.2
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	N/A*
GRI 404 Formazione e istruzione		
GRI 3.3	Gestione dei temi materiali	3.3
GRI 404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	6.1
GRI 404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	6.1
GRI 405 Diversità		
GRI 3.3	Gestione dei temi materiali	3.3
GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra dipendenti	6; 6.2
GRI 406 Non discriminazione		
GRI 3.3	Gestione dei temi materiali	3.3
GRI 406-1	Episodi di discriminazione	6.2
TEMA MATERIALE: PARTNERSHIP COMMERCIALI E APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE		
GRI 3.3	Gestione dei temi materiali	3.3; 2.6
TEMA MATERIALE: ATTENZIONE AL CLIENTE E GUIDA AL CAMBIAMENTO		
GRI 3.3	Gestione dei temi materiali	3.3; 2.6
TEMA MATERIALE: SUPPORTO ALLA COMUNITÀ LOCALE		
GRI 3.3	Gestione dei temi materiali	3.3,8

*Non sono stati riscontrati infortuni durante l'anno preso in considerazione dallo studio

struQture
progettiamo **Q** innovazione



www.struqture.it
Via Stazione 1 21025 Comerio (VA)
Italia T +39 0332 231735
info@struqture.it